

# **RELATÓRIO DE GESTÃO 2023**

## **ESCOLA DE GOVERNANÇA EM GESTÃO PÚBLICA**

**UNIVERSIDADE FEDERAL FLUMINENSE**

**Reitor:** Antônio Claudio Lucas da Nóbrega

**Vice-Reitor:** Fabio Barboza Passos

**Pró-Reitora de Gestão de Pessoas:** Aline da Silva Marques

**Diretor da Escola de Governança em Gestão Pública:** Alexandre Bomfim dos Reis

### **Equipe de Capacitação**

**e-mail:** [sdpr.dda.eggp@id.uff.br](mailto:sdpr.dda.eggp@id.uff.br)

Carolina Lobo dos Reis Melo

Elaine de Moura Melo

Eunice de Castro Silva

Felipe Crespo de Lima

Lara Mucci Poenaru

Letícia Queiroz Arruda

Tobias José dos Santos

### **Equipe da SANT**

**e-mail:** [sant.dda.eggp@id.uff.br](mailto:sant.dda.eggp@id.uff.br)

Jaqueline Helena Couto Schuenck

Laís Faria de Oliveira

Michele da Conceição Luiz Pereira

Marianna de Aguiar Estevam do Carmo

Solange Barbosa Bittencourt

### **Secretaria e Administração da EGGP**

**e-mail:** [eggp.progepe@id.uff.br](mailto:eggp.progepe@id.uff.br)

Ana Paula Gonçalves Doro

Stephanie Heringer Lima Ribeiro

## **Introdução**

A Escola de Governança em Gestão Pública - EGGP foi criada pela Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas da Universidade Federal Fluminense para elaborar e executar as políticas de desenvolvimento de pessoas e atender às necessidades de capacitação e qualificação dos servidores efetivos desta Universidade.

O presente relatório é elaborado considerando os resultados alcançados pelas equipes da Secretaria e Administração, da Capacitação e da Seção de Análise Técnica - SANT.

### **1. Aspectos Financeiros**

Atualmente, a EGGP planeja e executa as ações de desenvolvimento considerando o recurso da Ação Orçamentária 4572, disponibilizada anualmente pelo Governo Federal, que tem a seguinte ementa:

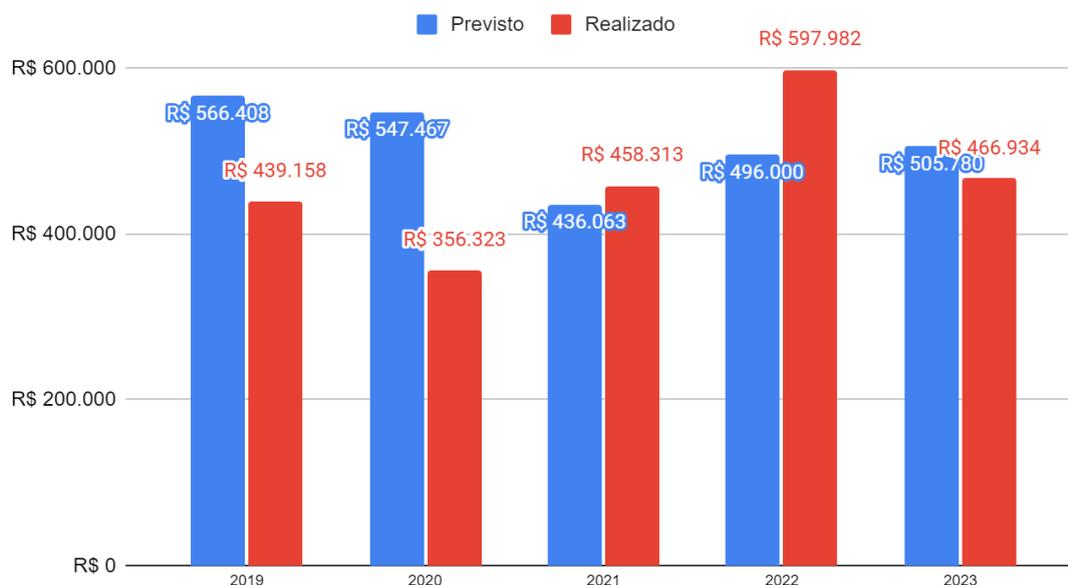
Realização de ações diversas voltadas ao treinamento de servidores, tais como custeio dos eventos, pagamento de passagens e diárias aos servidores, quando em viagem para capacitação, taxa de inscrição em cursos, seminários, congressos e outras despesas relacionadas à capacitação de pessoal.

Os principais programas e ações planejados com o recurso da ação orçamentária 4572 em 2023 foram: o [Apoio a Iniciativas de Capacitação \(AIC\)](#), o [Programa de Auxílio-Qualificação da UFF \(PQUFF\)](#), o [Programa de Qualificação Institucional \(PQI\)](#) e o pagamento de [Gratificação por Encargo de Curso ou Concurso \(GECC\)](#).

Neste relatório, são apresentados os resultados da EGGP, no ano de 2023, comparando com anos anteriores, quando possível e pertinente.

## 1.1 - Orçamento previsto x realizado de 2019 a 2023

### Orçamento EGGP

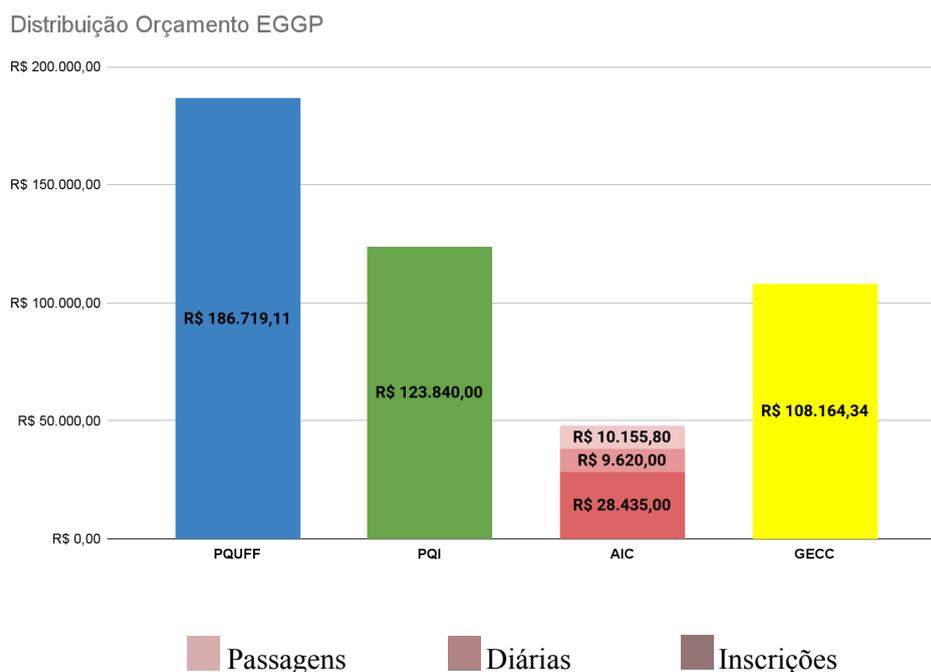


A Progepe, por meio da EGGP, busca distribuir o recurso da capacitação/qualificação de forma a atender o maior número possível de servidores, com ações que sejam relevantes para o desenvolvimento das competências individuais e institucionais.

Percebe-se que, a partir de 2021, existe uma maior eficiência no uso do recurso, devido, principalmente, à implementação de mecanismos mais adequados de planejamento e controle. Em 2021 e 2022, o que foi realizado supera o previsto, por conta da execução dos recursos empenhados em 2019 e 2020, para pagamento de GECC, e alocados em restos a pagar.

## 1.2 - Orçamento por programa em 2023

O gráfico a seguir apresenta a distribuição do orçamento e execução por programa:



O item 1.2 apresenta a distribuição do orçamento realizado em 2023 por cada programa. Destaca-se o Programa Auxílio-Qualificação da UFF (PQUFF), com o investimento de R\$186.719,11 em auxílios, o que contribui para a permanência dos servidores em cursos de graduação e pós-graduação. É importante salientar que a Progepe mantém esse edital há mais de 10 anos, fomentando a formação em nível superior e a educação continuada de seus servidores.

O Apoio a Iniciativas de Capacitação (AIC) investiu R\$48.210,80 em passagens, diárias e inscrições, porém o programa teve que ser parcialmente interrompido, devido ao [contingenciamento](#) de recursos, o que inviabilizou a compra de passagens e o pagamento de diárias para participação em eventos de capacitação a partir de julho de 2023.

Em relação ao Programa de Qualificação Institucional (PQI), R\$123.840,00 foram destinados aos cursos de pós-graduação que fizeram adesão via edital. Esse importante programa tem viabilizado o ingresso de diversos servidores/as em cursos de pós-graduação stricto sensu oferecidos pela própria universidade.

Por fim, foram investidos R\$108.164,34 para o pagamento de GECC. Esse recurso permitiu a contratação de servidores federais para atuar como instrutores, tutores, conteudistas, apoio técnico, entre outras atividades nos cursos de capacitação ofertados pela Escola.

A seguir, o relatório destaca de forma qualitativa e quantitativa, as principais ações das equipes que compõem a EGGP.

## Principais ações desenvolvidas pela equipe de capacitação da EGGP

### 2. Ações desenvolvidas pela Equipe de Capacitação

Em 2023, a Equipe de Capacitação realizou:

- Cursos de capacitação ofertados: 22 (12 oficinas PROIAC contabilizadas como 01 ação)
- Número de turmas: 43
- Outras atividades: 15
- Vagas ofertadas: 1.740
- Inscrições efetivas: 1.484
- Número de capacitados: 823
- Ações de capacitação em desenvolvimento: 2

#### 2.1 Ações de capacitação ofertadas

No quadro a seguir, estão relacionadas as ações de capacitação ofertadas pela EGGP:

Nº	Ação de Capacitação	Nº de Turmas	Nº servidores certificados	Nota média das avaliações	Média de Aproveitamento
1	Iniciando o Serviço Público na UFF- Turma 1	1	31	Muito bom	88,20%
2	Uso do SEI UFF - Turma 1	1	35	Muito bom	97,00%
3	Direito Administrativo Básico	1	44	Muito bom	82,00%
4	Descomplicando Classroom e Meet	1	15	Bom	71,80%
5	Uso do SEI UFF - Turma 2	1	24	Muito bom	80,50%
6	Oficina de Desenvolvimento Docentes para Professores em Estágio Probatório	1	30	Muito bom	—
7	Aprendizado Baseado em Projetos	1	28	Muito bom	—
8	Interdisciplinaridade	1	13	Bom	—

9	Como Integrar Ensino e Extensão -turma 1	1	25	Bom	—
10	Como Integrar Ensino e Extensão -turma 2	1	24	Bom	—
11	Métodos Ativos que Usam Casos	1	22	Muito bom	—
12	UFF Acessível - Orientações gerais sobre acessibilidade e inclusão na UFF	1	68	Muito bom	—
13	Workshop de Saúde Vocal	1	14	Ótima	—
15	Introdução à EAD - Turma 1/2023	1	26	Muito bom	89,70%
16	Uso do SEI-UFF Turma 3	1	15	Muito bom	96,00%
17	Uso do SEI-UFF Turma 4	1	18	Muito bom	90,00%
18	Iniciando o Serviço Público na UFF- Turma 2	1	10	Muito bom	93,00%
19	Princípios da Educação On-line	1	10	Muito bom	83,30%
20	Direito Previdenciário	1	30	Muito bom	100,00%
21	Uso do SEI-UFF Turma 5	1	22	Muito bom	88,00%
22	Uso Básico do Ambiente Virtual de Aprendizagem institucional para o ensino presencial	1	6	Muito bom	—
23	Uso avançado do Ambiente Virtual de Aprendizagem institucional para o ensino presencial	1	18	Muito bom	—
24	Feedback Utilizando Tecnologias Digitais	1	8	Muito bom	—

25	Inteligência Artificial no ensino superior: possibilidades, desafios e implicações	1	28	Muito bom	—
26	Avaliação Formativa usando Portfólio Reflexivo Digital	1	21	Muito bom	—
27	Aprendizagem Híbrida no Ensino Superior	1	15	Muito bom	—
28	Workshop de Saúde Vocal	1	8	Muito bom	—
29	Legislação da Educação Superior	1	5	Muito bom	—
30	Workshop Comunicação e Relacionamentos Saudáveis no Ambiente de Trabalho	1	12	Muito bom	—
31	Introdução à EAD - Turma 2/2023	1	22	Bom / Ótimo	92,70%
32	Uso do SEI-UFF Turma 6	1	15	Muito bom	99,00%
33	Curso PAD-2023	1	23	Bom	90,00%
34	Gestão de Riscos e da Integridade no Setor Público	1	9	Muito bom	88,00%
35	Curso SCDP	1	8	Muito bom	85,00%
36	Direito ADM Avançado	1	17	Muito bom	77%
37	Apresentação UFF, Atribuições do(a) Gestor(a) e Gerenciamento da Unidade Acadêmica	1	23	Muito bom	80,26%
38	Educação e ChatGPT - T1	1	16	-	91,00%
39	Educação e ChatGPT - T2	1	11	Muito bom	86,00%
40	Atualização em Curadoria	1	9	Bom	86,00%
41	Uso do SEI-UFF - Turma 7	1	30	Muito bom	93,00%

42	Curso RED	1	10	Muito bom	90,40%
43	Treinamento para Implantação do AtoM e Archivematica	1	3	Muito bom	100%

Fonte: Dados equipe de capacitação

O item 2.1 trata dos cursos ofertados pela EGGP em 2023. Nestas ações são contratados servidores para atuar como instrutores, tutores e/ou conteudistas por meio de Gratificação por Encargo de Curso ou Concurso (GECC). Ao longo do ano, foram 1750 vagas ofertadas, 1558 inscritos e 826 certificados emitidos. Ao todo, foram abertas 43 turmas exclusivas para os servidores da universidade.

Entre os cursos, destaca-se o de Sistema Eletrônico de Informação - SEI que ofertou 07 turmas, promovendo a certificação de 159 servidores. Ressalta-se que esse curso desempenha um papel essencial para que a Universidade possa efetivar a transformação digital em seus processos administrativos.

Outra ação de destaque foi a implementação da trilha de cursos de capacitação para Gestores das Unidades Acadêmicas UFF. Trata-se de um trilha composta por quatro módulos complementares ofertados na modalidade autoinstrucional por meio do Ambiente Virtual de Aprendizagem da EGGP. Os dois primeiros módulos da trilha já foram ofertados em 2023: Apresentação da UFF e Legislação do Ensino Superior.

Além desses, as oficinas do Programa de Inovação e Assessoria Curricular (PROIAC) realizadas em parceria com a EGGP emitiram 238 certificados, o que permitiu capacitar os docentes em diversos assuntos relevantes para a carreira.

## 2.2 - Ações de capacitação em desenvolvimento

Outras ações de capacitação ainda estão em desenvolvimento, sendo elas:

- Curso para Coordenações de Curso de Graduação;
- Cartilha para Chefes de Departamento.

## 2.3 Outras ações desenvolvidas pela equipe de Capacitação:

Além das ações de capacitação mencionadas acima, outra importante realização da EGGP que merece destaque é a organização e realização do Seminário Científico dos Servidores da UFF, cujo tema em 2023 foi “Gestão, Competências Pedagógicas e Práticas Inovadoras dos Servidores Públicos Federais”. O evento ocorreu durante a

Semana do Servidor da UFF. Foram organizadas 6 salas virtuais, em 5 eixos temáticos, com a certificação de 156 servidores e um total de 28 trabalhos apresentados e, posteriormente, publicados nos Anais do evento. Sendo assim, somando todas as ações desenvolvidas pela Escola de Governança, foram emitidos 979 certificados.

Paralelamente a essas ações citadas, a equipe de capacitação desenvolveu um site (<https://curadoria.vr.uff.br/>) que consiste em uma curadoria de cursos externos à instituição. Trata-se de uma plataforma norteada pelas competências mapeadas no Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento (LND), realizado no ano de 2022. O site foi criado para cumprir a finalidade de sistematizar uma devolutiva para a comunidade universitária, contemplando as demandas apontadas como necessidades de desenvolvimento e apresentando um caminho para encontrar formações que contribuam para o aprimoramento técnico, profissional e pessoal do servidor, para além das ações de capacitação ofertadas pela EGGP.

A curadoria foi idealizada na perspectiva de redes de formação, ou seja, para cada competência mapeada é indicado um conjunto de cursos que podem ser realizados pelo servidor. Incentivamos que cada um, conforme seu contexto de atuação, conhecimentos prévios e motivações, aproveite a potencialidade da formação em rede para criar sua própria trajetória de desenvolvimento profissional, fortalecendo, assim, a gestão do conhecimento na Universidade.

Além do que já foi descrito, a equipe de capacitação também realizou as seguintes ações:

- Outras curadorias (LGPD; Desenho Instrucional e Moodle; Humanização etc.)
- DDI - Análise e Pareceres:
- Curso Redação Oficial - SDC
- Curso Repositório Institucional UFF - SDC
- Curso Avaliação MEC - SDC
- Webinar Programa de Gestão + Seminário Programa de Gestão - CPPG
- Evento de convocação de futuros servidores - CPTA
- Preenchimento da Plataforma Sucupira - Proppi
- Curso Processo Administrativo Disciplinar - GPD
- Curso de Direito Previdenciário (RPPS) - DAP
- PDP 2024;
- Preenchimento do SIPEC;
- Participação na Comunicação da Progepe;
- Participação na Comissão do SEI-UFF;

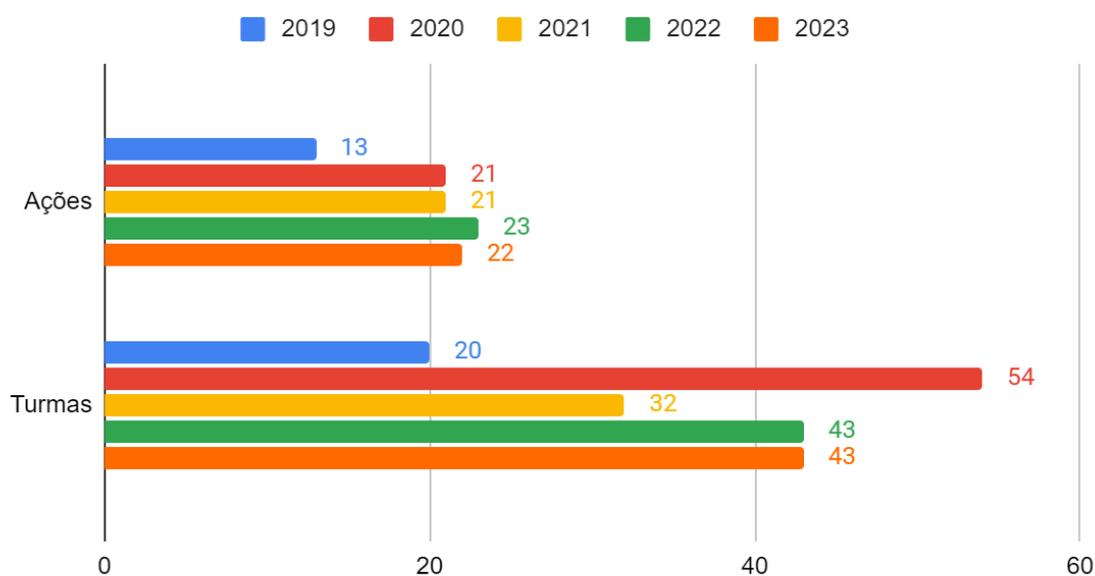
- Participação da Comissão de Elaboração do PDU da PROGEPE;
- Participação no GT de revisão da IN de GECC;
- Cartilha - Tutorial para uso do Streamyard;
- Cartilha para as Chefias de departamento;
- Organização e Transmissão da Live - Recepção de novos servidores;
- Programa de Recepção Docente;
- Plano de capacitação em LGPD;
- Oficina e-PAD on-line da CGU.

### 3. Reflexões analíticas

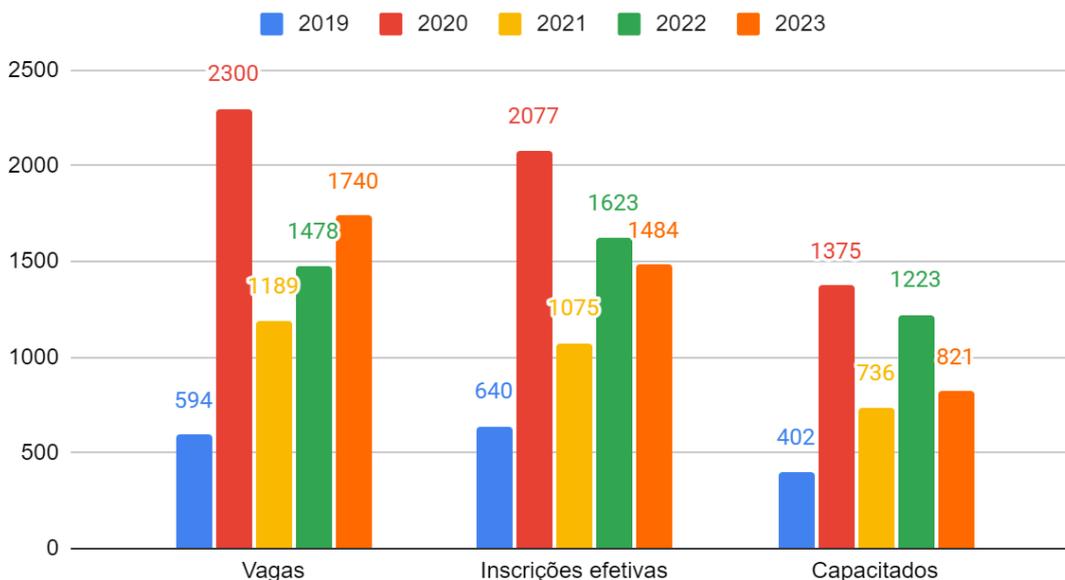
#### 3.1 - Ações de capacitação

Os gráficos a seguir apresentam um comparativo entre os resultados das ações realizadas pela EGGP em 2023 com os anos anteriores:

Quantidade de ações ofertadas e turmas



## Quantidade de vagas, inscritos e capacitados



Os gráficos acima mostram que, a partir de 2020, houve um forte crescimento na oferta de vagas, no número de inscrições efetivas e no número de capacitados em relação ao ano de 2019. Os resultados crescentes representam os esforços realizados pela EGGP para atender às diversas demandas de capacitação dos servidores das diferentes unidades da UFF.

O ano de 2020, em particular, foi o que mais se destacou nos indicadores avaliados devido à parceria realizada entre a EGGP e a Agência de Inovação da UFF que, por meio do edital AGIR-UFF, selecionou e ofertou diversos cursos emergenciais para a capacitação dos servidores da instituição, considerando o contexto de urgência das atividades remotas impostas pela pandemia da COVID-19.

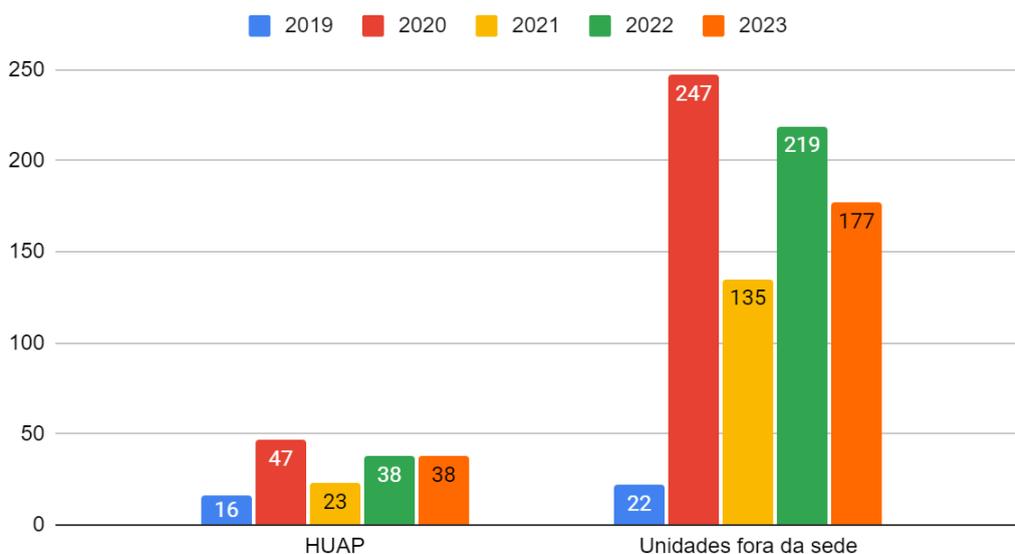
Além disso, foram implementadas novas parcerias para ampliar a oferta de cursos, com destaque para o curso de Metodologias Ativas com o Instituto Federal Fluminense e o curso de Educação a Distância e Produção de Material Didático com o Arquivo Nacional.

Nos anos seguintes (2021 a 2023), a equipe da EGGP conseguiu sustentar a ampliação do número de vagas, de turmas ofertadas e de certificados emitidos em relação a 2019 devido à manutenção de ações de capacitação no modelo remoto, que facilita o acesso dos servidores lotados nos diversos *campi* da UFF.

### 3.2 - Servidores capacitados do HUAP e das Unidades fora da sede - 2019 a 2023

Em relação aos servidores do HUAP e das Unidades fora da sede, apresentam-se os dados a seguir:

## Servidores capacitados HUAP e Unidades fora da sede

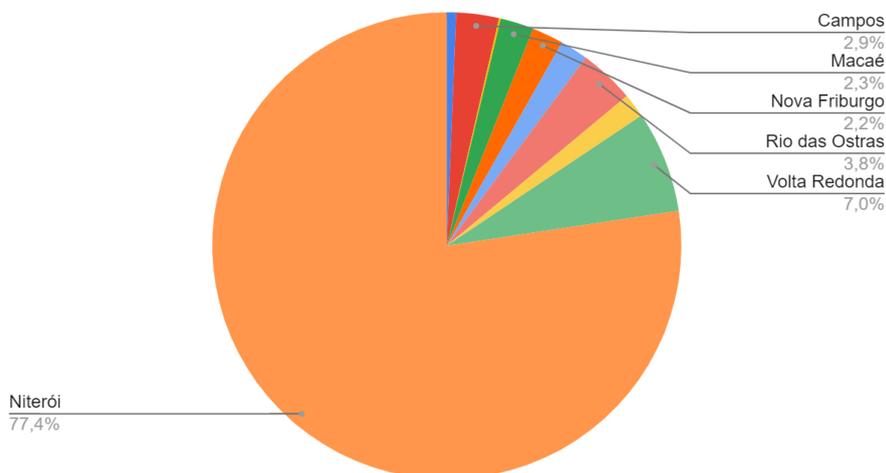


O item 3.2 traz um importante dado sobre a capacitação de servidores nos últimos três anos. Nota-se que, excluindo o ano de 2020, em que houve uma oferta atípica devido às diversas parcerias citadas no item 3.1, o número de certificações concedidas aos servidores lotados nos *campi* do interior do Estado e no Hospital Universitário Antônio Pedro segue crescente em relação a 2019. Esse crescimento orgânico é atribuído à política de comunicação da EGGP e da PROGEPE em conjunto à SCS, promovendo a divulgação de boletins semanais voltados aos servidores da UFF, além da ampliação da oferta de vagas em cursos de ensino a distância ou remotos.

### 3.3 - Inscritos por Unidade em 2023

Os capacitados foram distribuídos pelos *campi* da UFF da seguinte maneira:

Distribuição dos certificados por campus



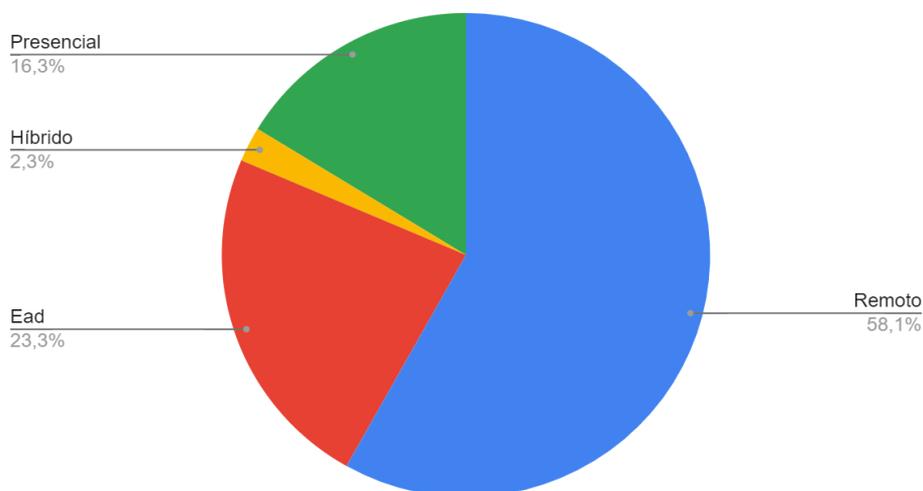
Dados obtidos por meio do Sistema de Transparência da UFF<sup>1</sup> referentes ao mês de Dezembro/2023 mostram que os *campi* de Niterói concentram aproximadamente 75,6% dos servidores lotados na instituição. Os dados do Sistema de Transparência também mostram que aproximadamente 7,7% dos servidores estão lotados nos *campi* de Volta Redonda e que os 16,7% restantes estão distribuídos pelos demais *campi* da instituição no interior do Estado (Angra ~ 1,3%, Campos ~ 3,9%, Friburgo ~ 3%, Macaé ~ 1,3%, Pádua ~ 2,3%, Petrópolis ~ 0,7%, Rio das Ostras ~ 4,2%).

Analisando o gráfico acima, percebe-se que Niterói, por concentrar o maior número de servidores, teve maior participação nas ações de desenvolvimento oferecidas pela EGGP. De modo equivalente, a participação dos servidores dos *campi* do interior se manifestou proporcional ao percentual de servidores lotados em cada *campus*.

### 3.4 - Oferta de cursos por modalidade

Pelo gráfico a seguir, observa-se a distribuição dos cursos de acordo com a modalidade:

Distribuição dos cursos por modalidade



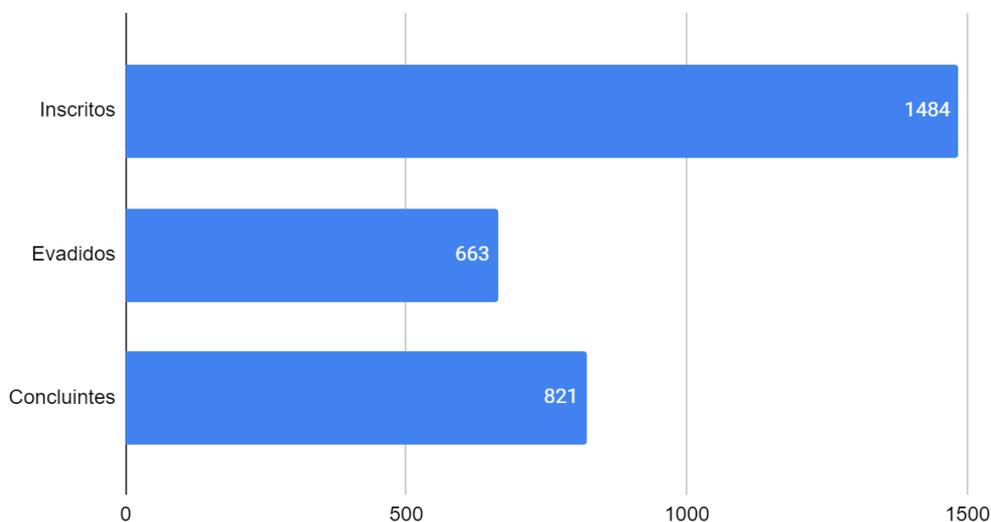
Muito embora a EGGP tenha ampliado o número de vagas e de turmas ofertadas nas modalidades Remota e EaD, no ano de 2023, diversas ações de capacitação foram oferecidas no modelo presencial (~ 16,3%) e no modelo híbrido (~ 2,3%), como mostra o gráfico acima. Essas ações, em sua maioria, foram ofertadas por meio da parceria com o PROIAC, voltadas para o público de servidores docentes, e concentradas na cidade de Niterói. Contudo, 81,4% das ações de capacitação foram ofertadas no modelo Remoto/EaD, o que possibilitou ampliar o acesso dos servidores lotados nos diversos *campi* da UFF, na sede e no interior.

<sup>1</sup> Site de acesso público do Sistema de Transparência da UFF: [https://app.uff.br/transparencia/painel\\_por\\_unidade](https://app.uff.br/transparencia/painel_por_unidade)

### 3.5 - Evasão

Em relação à evasão nos cursos de capacitação, tem-se os dados a seguir:

Evadidos dos cursos de capacitação



Embora o gráfico acima não apresente os dados referente aos anos anteriores, para efeitos comparativos, podemos observar que o quantitativo de servidores evadidos atingiu um valor bastante elevado. Dos 1.484 servidores matriculados, tivemos 663 desistentes, o que representa 44,67% de evasão, e 821 concluintes, representando apenas 55,32% dos servidores matriculados.

Se compararmos com o percentual de evasão dos três anos anteriores (2020 a 2022), conforme tabela abaixo, percebemos que, em 2023, houve um aumento significativo no número de servidores que se matricularam, mas não concluíram o curso.

Ano	Matriculados	Evadidos	% de evasão
2020	2.077	702	33,8%
2021	1.075	339	31,5%
2022	1.623	400	24,6%
2023	1.484	663	44,67%

Uma das possíveis causas para o aumento do percentual de evadidos pode ser atribuída ao aumento da oferta de cursos autoinstrucionais. Essa modalidade de curso permite que o aluno matriculado tenha acesso ao conteúdo/material de apoio do curso (e-book, por exemplo) sem a necessidade de concluí-lo e ainda com a possibilidade de consultá-lo posteriormente. Se essa hipótese for verdadeira, isso

sugere que o aluno, ao ter acesso ao conhecimento do qual precisava, muitas vezes opta por não concluir o curso e dispensa a certificação.

Sendo assim, a equipe responsável pelo desenvolvimento de projetos de capacitação da EGGP, a partir de agora, precisa investigar com os servidores desistentes os possíveis motivos da evasão, com intuito de compreender as razões e promover ajustes que contribuam para a redução do percentual de evasão.

## **Principais ações desenvolvidas pela equipe de Seção de Análise Técnica - SANT/EGGP**

### **4. Resumo das principais atividades**

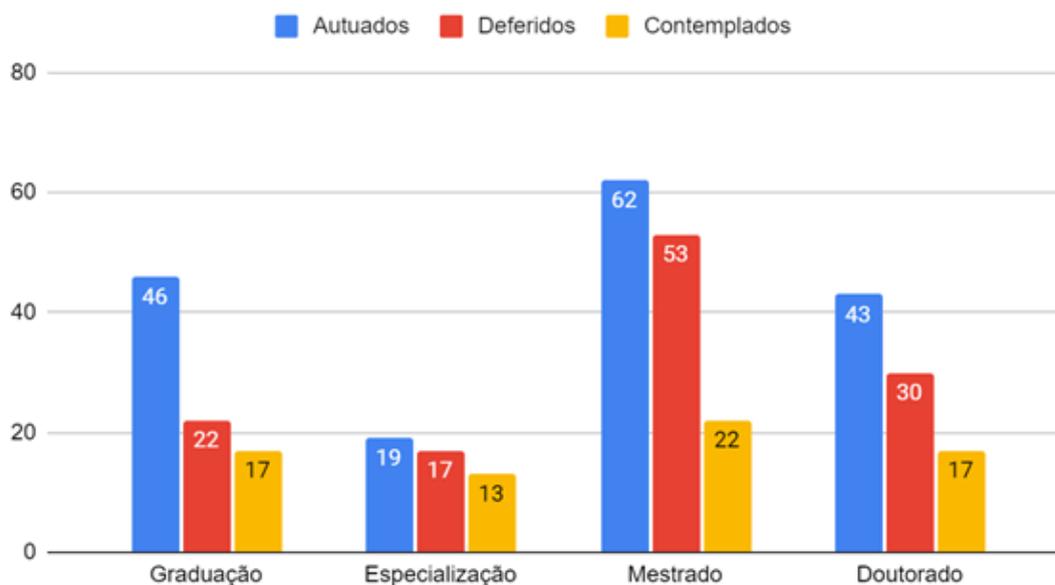
#### **4.1 - Programa de Qualificação da UFF (PQUFF)**

O PQUFF é um serviço que disponibiliza, mediante análise de documentos e critérios de hierarquização previstos em Edital, recursos com a finalidade de prover auxílio financeiro aos servidores técnico-administrativos e docentes do quadro ativo da UFF, ocupantes de cargo efetivo e em exercício na UFF.

Em 2023, houve uma queda no número de servidores contemplados em relação aos dois anos anteriores, através do Programa de Qualificação da UFF, embora tenha ocorrido um número maior de concessões do que o previsto em edital (disponível em <https://editais.uff.br/8574>), proveniente de uso de verba extra. O investimento foi de R\$187.800,00, e 69 servidores foram contemplados.

O próximo gráfico apresenta os dados do PQUFF 2023 por modalidade. Observa-se que o Mestrado continua sendo a modalidade com maior procura, seguido de Graduação e de Doutorado, respectivamente. Neste ano, essas duas últimas modalidades tiveram uma demanda bem semelhante.

## PQUFF 2023



Outro destaque é o grande número de indeferimentos por Graduação, na maioria dos casos por falta de declaração em conformidade com o edital.

Vale registrar a orientação para a Comissão do PQUFF de fazer a distribuição de bolsas extras de forma a diminuir a diferença entre a quantidade de servidores com processos deferidos e contemplados. Isso ocorreu este ano com a modalidade de mestrado que, embora tenha contemplado menos da metade dos servidores com processo deferido, foi a que contabilizou mais servidores contemplados em comparação com as outras modalidades.

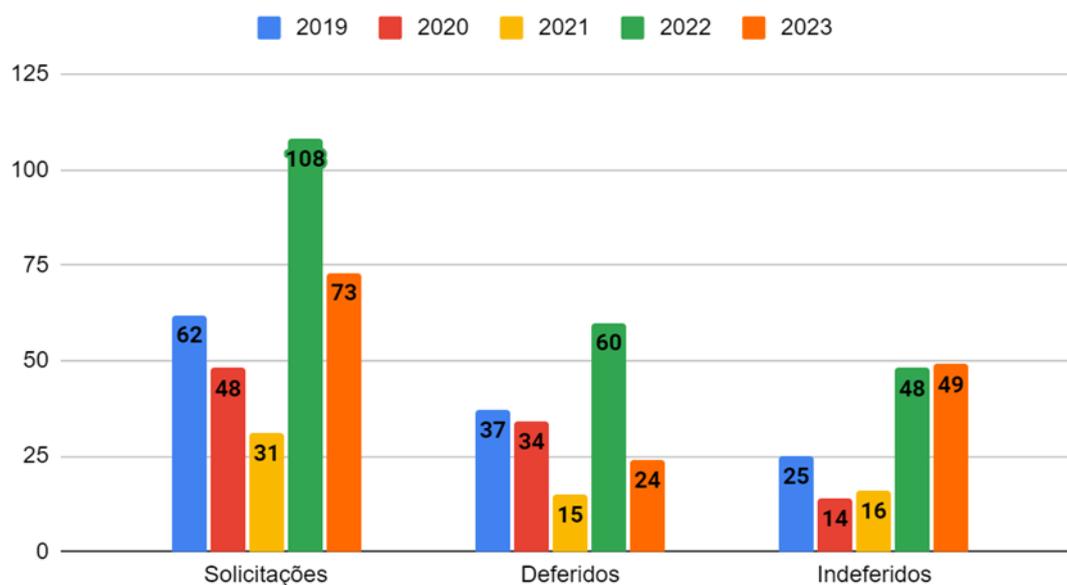
### 4.2 - Apoio a Iniciativas de Capacitação (AIC)

O Apoio a Iniciativas de Capacitação (AIC) é um serviço que visa a disponibilizar recurso financeiro para promoção de iniciativas de capacitação voltadas para o desenvolvimento das competências institucionais, garantindo o acesso dos servidores da UFF a eventos de capacitação interna ou externamente ao seu local de trabalho.

Este serviço sofreu forte impacto em 2023 por causa da necessidade de atualização das normativas interna da UFF à Lei 14.133/2021 e dos trâmites para pagamento de diárias e compra de passagem descritos na nova IN GAR-RET-UFF nº 058/2023, que ocorreram após a publicação do edital de AIC (disponível em <https://editais.uff.br/8340>), gerando lentidão e/ou cancelamento de concessões por não estarem adequadas à nova legislação.

Outro impacto importante adveio da Portaria nº 68.548, de 19 de junho de 2023, que dispõe sobre medidas de racionalização, contenção e monitoramento de despesas no âmbito da UFF. Esta portaria fala da suspensão de pagamento de diárias e compra de passagem por unidades da Universidade e impactou o AIC, porque a PROGEPE decidiu seguir a lógica da portaria e suspender essa ação no serviço, mesmo sendo paga por recurso específico, que não é citado na portaria. Tal conjuntura, fez com que o único pagamento ofertado fosse o de inscrição. Com a publicação da portaria, as solicitações foram indeferidas e, por isso, tivemos um número elevado de indeferimentos.

### Apoio a Iniciativas de Capacitação



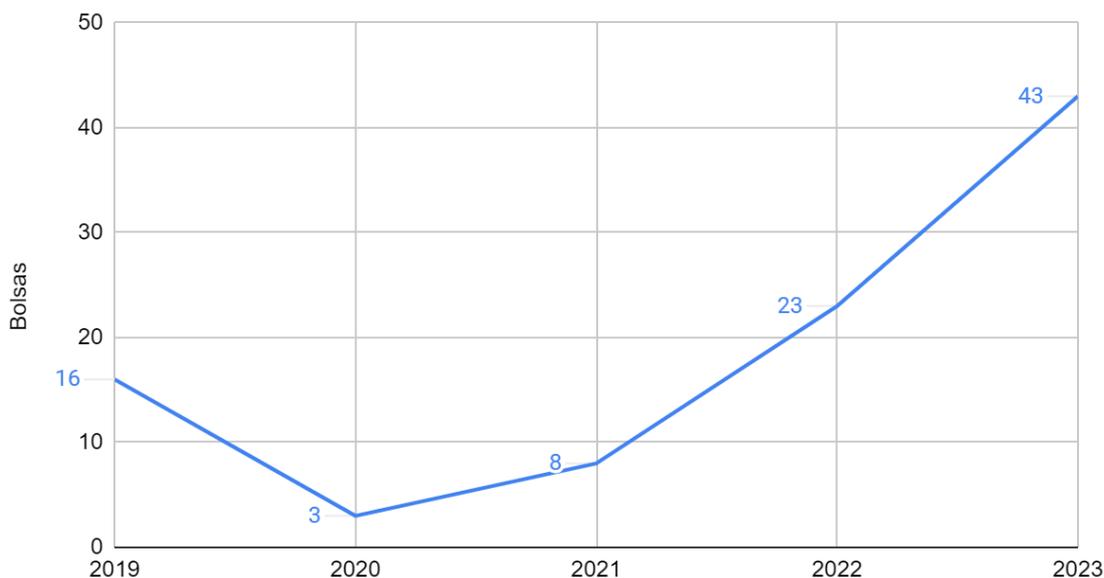
No ano de 2022, houve um crescimento expressivo do número de capacitados pelo AIC. Esse aumento aconteceu levando em conta uma série de fatores, tais como: retorno dos eventos e cursos presenciais, inclusão do pagamento de diárias e passagens em cursos e eventos presenciais em território nacional, maior participação de docentes em eventos externos com apresentação de trabalho, ocorrência de treinamentos para grupos maiores de servidores (turmas fechadas e *in company*), maior divulgação do programa e maior disponibilização de verba.

Em 2023, contudo, em função da necessidade de ajustes dos procedimentos da Lei 14.133/2021 e da Portaria nº 68.548, de 19 de junho de 2023, o número de servidores capacitados foi reduzido. Além disso, em 2023, não houve solicitação de curso para turmas fechadas.

## 5. Outros Programas da EGGP

## 5.1 - Programa de Qualificação Institucional (PQI)

### Matrículas efetivadas pelo PQI



O PQI pretende elevar o grau de educação formal dos servidores da UFF por meio do acesso à pós-graduação *stricto sensu*, objetivando qualificar servidores em diferentes áreas do conhecimento para que sejam mais críticos e reflexivos em relação aos processos de trabalho, apresentando soluções para os desafios no serviço público.

Pelo gráfico, percebe-se que o programa obteve um crescimento expressivo no ano de 2023, principalmente, devido à parceria da Progepe com o Programa de Pós-Graduação em Administração (PPGAD) que disponibilizou uma turma com 20 vagas para servidores, bem como o efeito pós-pandêmico que permitiu o retorno às atividades presenciais, essenciais para esse modelo de qualificação.

Em 2023, 43 matrículas foram efetivadas, sendo sete em doutorados e 36 em mestrados, nos seguintes cursos:

Curso	matrículas	categoria
Pós-graduação em Administração	24	mestrado acadêmico
Pós-Graduação em Administração Pública - PROFIAP/UFF	4	mestrado profissional
Pós-Graduação em Justiça e Segurança- PPGJS	2	mestrado acadêmico

Pós-Graduação em Política Social	2	mestrado acadêmico
Pós-Graduação em Ciência Política	2	doutorado
Pós-Graduação Mestrado Profissional em Enfermagem Assistencial	2	mestrado profissional
Pós-graduação em Microbiologia e Parasitologia Aplicadas	2	doutorado
Pós-Graduação em Economia	1	mestrado acadêmico
Pós-Graduação em Ciências Aplicadas a Produtos para Saúde	1	doutorado
Pós-Graduação em Ciências do Cuidado em Saúde	1	doutorado
Pós-Graduação em Engenharia de Produção	1	mestrado profissional
Pós-graduação em Comunicação	1	doutorado

Fonte: Secretaria EGGP

## 6. Conclusão

Considerando o conjunto das atividades planejadas e executadas no [Plano de Desenvolvimento de Pessoas - PDP 2023](#), conforme o Anexo I, bem como a prestação de contas, é importante destacar as atividades planejadas, mas que não foram desenvolvidas ou contratadas e as que foram acrescentadas ao longo do ano de 2023. O quadro abaixo traz um breve histórico.

<b>Ações não desenvolvidas ou contratadas do Anexo I</b>	
<b>Curso</b>	<b>Justificativa</b>
Dominando a Gestão de Projetos	Curso já ofertado gratuitamente no formato on-line pela ENAP e previsto na <a href="#">curadoria</a> de cursos da EGGP
Análise e Melhoria de Processos	Curso já ofertado gratuitamente no formato on-line pela ENAP e previsto na <a href="#">curadoria</a> de cursos da EGGP
Curso de Libras	Curso em planejamento
Gestão e Fiscalização de Contratos Administrativos	Curso já ofertado gratuitamente no formato on-line pela ENAP e previsto na

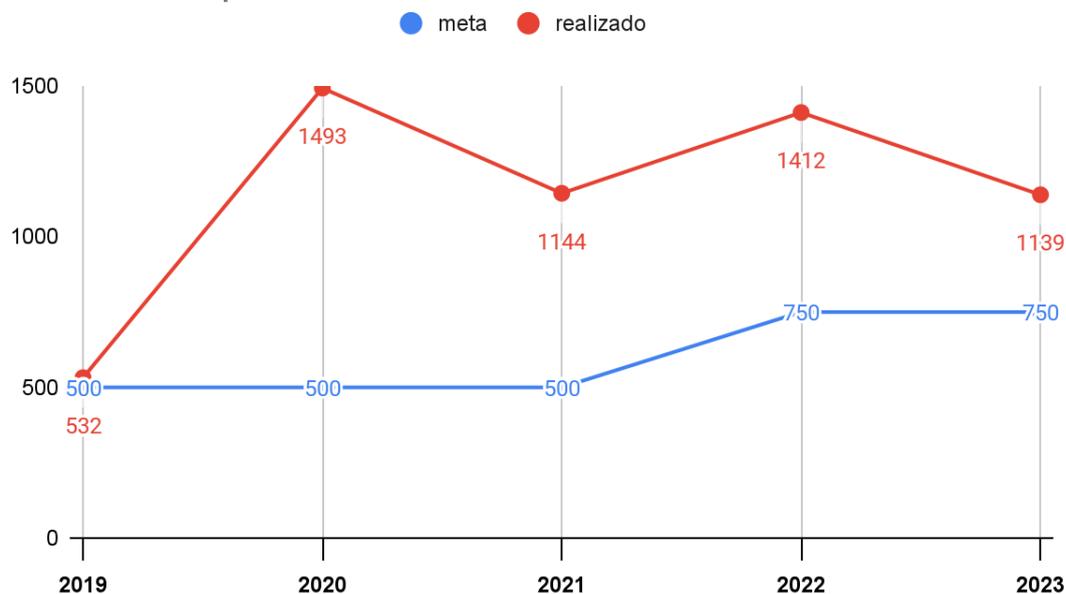
	<a href="#">curadoria</a> de cursos da EGGP
Uso de software "R" para gerenciamento e análise de dados	Curso já ofertado gratuitamente no formato on-line pela ENAP e previsto na <a href="#">curadoria</a> de cursos da EGGP
Gestão Estratégica de Pessoas por Competências: Capacitação de Gestores	Em avaliação pelo gestor demandante
Plano de Desenvolvimento das Unidades – PDU	Em avaliação pelo gestor demandante
<b>Ações acrescentadas no Plano de Desenvolvimento de Pessoas 2023</b>	
<b>Curso/atividade</b>	<b>Justificativa</b>
Oficina - Workshop de Saúde Vocal	Incluída pela equipe de capacitação na semana de recepção docente
Curso - Direito Previdenciário	Solicitação via Demanda de Desenvolvimento Institucional - DDI
Atualização em Curadoria	Solicitação via Demanda de Desenvolvimento Institucional - DDI
Treinamento para Implantação do AtoM e Archivematica	Solicitação via Demanda de Desenvolvimento Institucional - DDI

Fonte: Direção da EGGP

Apesar de algumas atividades planejadas não serem executadas via desenvolvimento de curso ou contratação, percebe-se no gráfico, a seguir, item 6.1, que a meta de servidores/as capacitados/as e qualificados/as para o ano de 2023 foi alcançada.

## 6.1 - Servidores Capacitados: Meta x Realizado de 2019 a 2023

Servidores capacitados 2019 a 2023



Em 2023, 1139 certificados/matriculas/bolsas foram direcionados/as aos/as servidores/as, compreende-se nesse quantitativo as seguintes ações: cursos desenvolvidos ou contratados pela equipe de capacitação (item 2.1), o Programa de Qualificação da UFF (item 4.1), o Apoio a Iniciativas de Capacitação (item 4.2) e o Programa de Qualificação Institucional (item 5.1).

Além disso, considerando os dados de 2020 a 2023, que revelam ampliação significativa no quantitativo de servidores/as capacitados/as/qualificados/as, deve-se refletir sobre os esforços empreendidos pelas equipes que gradualmente têm aperfeiçoado suas expertises no oferecimento de ações que objetivam o desenvolvimento de servidores da UFF.

Destaca-se, também, a priorização das capacitações no formato a distância que alcançam um maior número de servidores/as (principalmente nos polos) e que exigem a utilização de metodologias inovadoras de ensino/aprendizagem.

Alexandre Bomfim dos Reis  
Diretor da Escola de Governança em Gestão Pública  
Matrícula Siape 1310131