

2024 |



**PROGEPE**

# RELATÓRIO DE GESTÃO

**ESCOLA DE  
GOVERNANÇA EM  
GESTÃO PÚBLICA**

<https://capacitacaoeggp.vr.uff.br/>



# **RELATÓRIO DE GESTÃO 2024**

## **ESCOLA DE GOVERNANÇA EM GESTÃO PÚBLICA**

**UNIVERSIDADE FEDERAL FLUMINENSE**

**Reitor:** Antônio Claudio Lucas da Nóbrega

**Vice-Reitor:** Fábio Barboza Passos

**Pró-Reitora de Gestão de Pessoas:** Aline da Silva Marques

**Diretor da Escola de Governança em Gestão Pública:** Alexandre Bomfim dos Reis

### **Equipe de Capacitação**

**e-mail:** [sdpr.dda.eggp@id.uff.br](mailto:sdpr.dda.eggp@id.uff.br)

Carolina Lobo dos Reis Melo

Elaine de Moura Melo

Eunice de Castro Silva

Felipe Crespo de Lima

Lara Mucci Poenaru

Letícia Queiroz Arruda

Tobias José dos Santos

### **Equipe da SANT**

**e-mail:** [sant.dda.eggp@id.uff.br](mailto:sant.dda.eggp@id.uff.br)

Jaqueline Helena Couto Schuenck

Laís Faria de Oliveira

Michele da Conceição Luiz Pereira

Marianna de Aguiar Estevam do Carmo

Solange Barbosa Bittencourt

### **Secretaria e Administração da EGGP**

**e-mail:** [eggp.progepe@id.uff.br](mailto:eggp.progepe@id.uff.br)

Ana Paula Gonçalves Doro

Stephanie Heringer Lima Ribeiro

Niterói 2025

## **Introdução**

A Escola de Governança em Gestão Pública - EGGP foi criada pela Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas - Progepe da Universidade Federal Fluminense para elaborar e executar as políticas de desenvolvimento de pessoas e atender às necessidades de capacitação e qualificação dos servidores efetivos desta Universidade.

O presente relatório foi elaborado considerando os resultados alcançados pelas equipes da Secretaria e Administração; da Capacitação e da Seção de Análise Técnica - SANT previstos no [Plano de Desenvolvimento de Pessoas - PDP de 2024](#).

### **1. Aspectos Financeiros**

Atualmente a EGGP planeja e executa as ações de desenvolvimento considerando o recurso da Ação Orçamentária 4572, disponibilizado anualmente pelo Governo Federal, que tem a seguinte ementa:

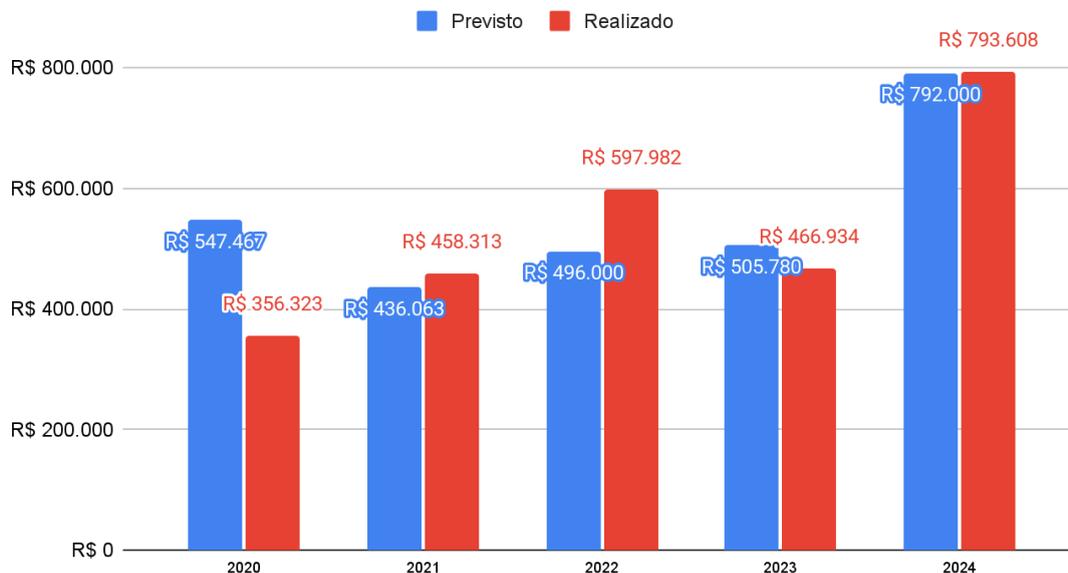
Realização de ações diversas voltadas ao treinamento de servidores, tais como custeio dos eventos, pagamento de passagens e diárias aos servidores, quando em viagem para capacitação, taxa de inscrição em cursos, seminários, congressos e outras despesas relacionadas à capacitação de pessoal.

Os principais programas e ações planejados com o recurso da ação orçamentária 4572 em 2024 foram: o [Apoio a Iniciativas de Capacitação \(AIC\)](#), o [Programa de Auxílio-Qualificação da UFF \(POUFF\)](#), o [Programa de Qualificação Institucional \(POI\)](#) e o pagamento de [Gratificação por Encargo de Curso ou Concurso \(GECC\)](#).

Neste relatório, pretende-se apresentar os resultados da EGGP no ano de 2024 comparando com anos anteriores, quando possível e pertinente.

## 1.1 Orçamento previsto x realizado de 2020 a 2024

### Orçamento EGGP

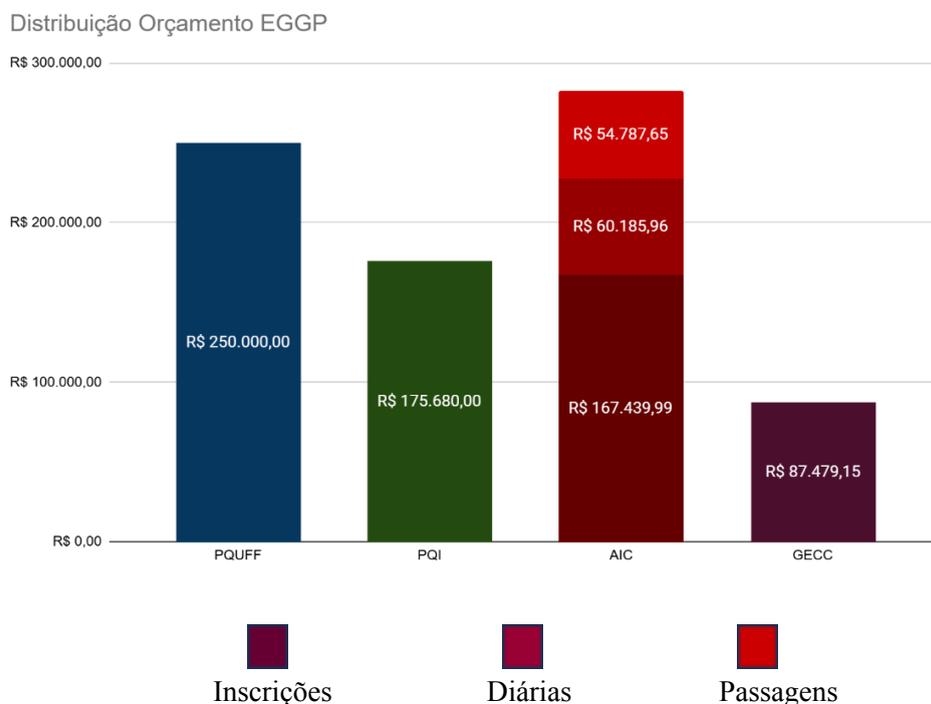


A Progepe, por meio da EGGP, busca alocar o recurso da capacitação/qualificação de forma a atender o maior número possível de servidores/as, com ações que sejam relevantes para o desenvolvimento das competências individuais e institucionais.

Percebe-se que, em 2024, houve um aumento substancial no orçamento de capacitação, do qual o valor previsto foi integralmente executado pela Progepe, o que ocasionou uma maior amplitude no número de ações e pessoas capacitadas, como será demonstrado neste relatório.

## 1.2 Orçamento por programa em 2024

O gráfico a seguir apresenta a distribuição do orçamento e execução por programa:



O gráfico acima apresenta a distribuição do orçamento realizado em 2024 por programas. Destaca-se o programa de Apoio a Iniciativas de Capacitação (AIC) que investiu R\$ 282.413,60 em inscrições, diárias e passagens. Esse programa proporcionou a participação dos servidores em diversos eventos de capacitação como cursos e congressos desenvolvidos por instituições de referência em todo o Brasil.

O Programa Auxílio-Qualificação da UFF (PQUFF) investiu R\$250.000,00 em auxílios, fato que contribui para a permanência dos servidores em cursos de graduação e pós-graduação. A Progepe mantém esse edital há mais de 10 anos, fomentando a formação em nível superior e a educação continuada de seus servidores. Em 2024, o auxílio passou de até R\$3.000,00 para até R\$4.000,00.

Em relação ao Programa de Qualificação Institucional (PQI), foram destinados R\$175.680,00 para os programas de pós-graduação que fizeram adesão, via edital. Esse importante programa tem viabilizado o ingresso de diversos servidores/as em cursos de pós-graduação *stricto sensu* oferecidos pela própria universidade.

Por fim, para o pagamento de Gratificação por Encargo de Curso ou Concurso (GECC), R\$87.479,15 foram investidos. Esse recurso permitiu a contratação de servidores

federais para atuar como instrutores, tutores, conteudistas, apoio técnico, entre outras atividades nos cursos de capacitação ofertados pela Escola.

A seguir, o relatório destaca de forma qualitativa e quantitativa as principais ações das equipes que compõem a EGGP.

## 2. Principais ações desenvolvidas pela Equipe de Capacitação

Em 2024, a Equipe de Capacitação realizou 18 ações:

- o 13 ações = 13 cursos com turmas únicas;
- o 1 ação = 12 oficinas para docentes em parceria com o PROIAC;
- o 1 ação = 5 turmas do curso “Uso do SEI”;
- o 1 ação = 2 turmas do curso “Introdução à Educação à Distância”;
- o 1 ação = 2 turmas do curso “ChatGPT e Educação”;
- o 1 ação = 2 turmas IA Generativa.
- Número de turmas: 36
- Outras atividades: 4, sendo 2 lives realizadas na Semana do Servidor e 2 lives sobre o Novo Programa de Gestão e Desempenho;

### 2.1 Ações de capacitação ofertadas

No quadro a seguir estão relacionadas às ações de capacitação ofertadas pela EGGP:

Ação de Capacitação	Nº de Turmas	Nº servidores certificados	Nota média das avaliações	Média de Aproveitamento
Uso do SEI UFF - Turma 1	5	141	Muito bom/ótimo	96%
Iniciando o serviço público na UFF	1	41	Muito bom	94,70%
Chat GPT e Educação	2	49	Muito bom	98%
Introdução à EaD	2	29	Muito bom	91,05%
IA Generativa	2	39	Bom/Ótimo	99%
UFF Acessível - Acessibilidade e Inclusão na UFF: Conceitos Gerais e Práticas Anticapacitistas	1	72	Ótimo	-
Acolhimento Institucional	1	58	Ótimo/bom	-
Workshop Comunicação e Relacionamentos Saudáveis no Ambiente de Trabalho	1	16	Ótimo	-
Workshop de Saúde Vocal	1	24	Ótimo	-

10ª Oficina de Desenvolvimento Docente em Estágio Probatório (Proiac)	1	28	Ótimo	-
Como Integrar Ensino e Extensão (Proiac)	1	36	Ótimo	-
Planejamento de Ensino (Proiac)	1	26	Ótimo	-
Uso Pedagógico do Mapa Conceitual (Proiac)	1	39	Ótimo/bom	-
Aprendizado Baseado em Projetos (Proiac)	1	30	Ótimo/bom	-
Métodos Ativos que Usam Casos (Proiac)	1	18	Ótimo	-
Descomplicando o Classroom e Google Meet	1	13	Ótimo	75,50%
Oficina de Desenvolvimento para Gestores - Oficina de Comunicação na Gestão de Equipes Híbridas	1	26	Ótimo/bom	-
Ensino Presencial Enriquecido por Tecnologias Digitais (Proiac)	1	40	Ótimo/bom	-
Formulação e correção de avaliações usando a plataforma Gradescope (Proiac)	1	32	Ótimo/bom	-
Introdução à IA no Ensino Superior (Proiac)	1	27	Ótimo/bom	-
Trilhas de Aprendizagem e Avaliação no AVA (Proiac)	1	10	Ótimo	-
O professor, o aluno e plano de aula (Proiac)	1	9	Ótimo	-
Princípios da Gamificação (Proiac)	1	14	Ótimo/ bom	-
Recursos Educacionais Digitais	1	10	Bom	94,20%
Curso Execução Orçamentária	1	24	Bom/Ótimo	94,40%
Curso Oficina para comissões de heteroidentificação	1	65	Bom/Ótimo	90%
Aspectos pedagógicos de estudantes com deficiência intelectual, transtorno do espectro autista e transtorno do déficit de atenção e hiperatividade no ensino superior	1	30	Bom/Ótimo	90%
Palestra Cuidados em saúde mental para trabalhadores do HUAP (Semana do Servidor)	1	9	-	-
Gestão de Riscos e da Integridade	1	14	Bom/ótimo	98%
Direito ADM Básico	1	41	Bom/ótimo	94%

Palestra Assédio Moral e Sexual no ambiente de trabalho (Semana do Servidor)	1	25	-	-
Webinar NPGD ( 21/11)	1	655	-	-
Webinar NPGD ( 06/12)	1	161	-	-

Fonte: Dados equipe de capacitação

O quadro acima elenca as ações ofertadas pela EGGP, em 2024. Nessas ações, são contratados servidores para atuar como instrutores, tutores e/ou conteudistas, por meio do pagamento de GECC. Ao longo do ano, foram 3460 vagas ofertadas, 2678 inscritos e 1851 certificados emitidos.

Entre os cursos, destaca-se o de Sistema Eletrônico de Informação - SEI que ofertou 05 turmas, promovendo a certificação de 141 servidores. Ressalta-se que esse curso desempenha um papel essencial para que a Universidade possa efetivar a transformação digital em seus processos administrativos.

Além disso, as oficinas do Programa de Inovação e Assessoria Curricular (PROIAC) realizadas em parceria com a EGGP emitiram 309 certificados, o que permitiu capacitar os docentes em diversos assuntos relevantes para a carreira.

Por fim, vale destacar as lives sobre o novo sistema do Programa de Gestão e Desenvolvimento, o Petrvs. Foram emitidos 816 certificados, e os vídeos gravados tornaram-se fonte de consulta permanente para todos os servidores.

## **2.2 Ações de capacitação em desenvolvimento**

Outras ações de capacitação ainda estão em desenvolvimento, sendo elas:

- Curso para Coordenações de Curso de Graduação;
- Curso de Aperfeiçoamento Docente.

## **2.3 Outras ações desenvolvidas pela equipe de Capacitação:**

Além das ações de capacitação mencionadas anteriormente, temos nos engajado de forma mais ativa na capacitação dos gestores da Universidade Federal Fluminense, empreendendo diversas ações voltadas para esse público.

O objetivo dessas ações é contribuir para o fluxo de informações das normativas internas da UFF e consolidar os conhecimentos necessários para exercer o papel de gestor na Instituição. Por este motivo, no ano de 2024, lançamos a [Cartilha para chefes](#)

[e subchefes de departamento de ensino](#) com o intuito de apresentar orientações atualizadas para a rotina administrativa do Departamento de Ensino. Trata-se de uma edição revisada com foco nas dinâmicas mais gerais que se relacionam aos movimentos do funcionamento de cursos de graduação e às dinâmicas de gestão de pessoas em suas interfaces com as diretrizes e responsabilidades institucionais, já incorporando mudanças em processos de trabalho e em serviços implementadas durante o desafiador período de pandemia de COVID-19.

Além do que já foi descrito, a equipe de capacitação também realizou as seguintes ações:

- DDI - Análise e Pareceres diversos;
- Semana do servidor:
  - Palestra Cuidados em saúde mental para trabalhadores do HUAP;
  - Palestra Assédio Moral e Sexual no ambiente de trabalho;
- Participação pontual nas comissões do SEI, PDU e LGPD;
- Curadorias realizadas:
  - Gestão Documentos digitais;
  - Liderança / Redes Sociais / Comunicação;
  - Teletrabalho;
- PDP 2025.

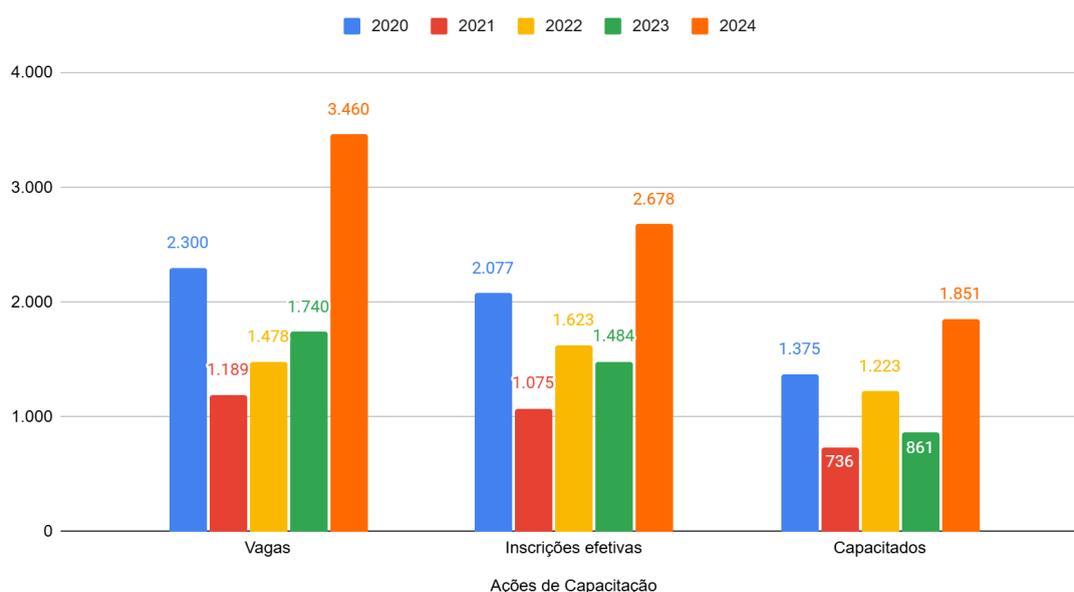
### **3. Reflexões analíticas**

A seguir estão as informações e análises referentes às ações de capacitação desenvolvidas pela EGGP em 2024. [Neste link](#) é possível acessar gráficos interativos com o resumo das ações desenvolvidas.

#### **3.1 Ações de capacitação**

Os gráficos a seguir apresentam um comparativo entre o número de capacitados nas ações realizadas pela EGGP em 2024 com os anos anteriores:

### Oferta anual desde 2020

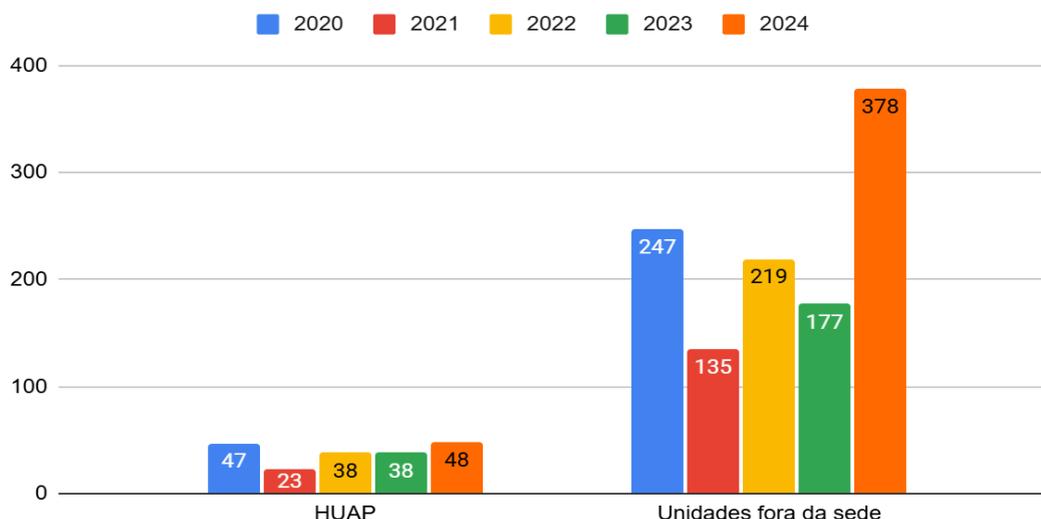


Os gráficos acima mostram que, em 2024, houve um forte crescimento na oferta de vagas, no número de inscrições efetivas e no número de capacitados em relação aos anos anteriores. Os resultados crescentes representam os esforços realizados pela EGGP para atender às diversas demandas de capacitação dos servidores das diferentes unidades da UFF.

### 3.2 Servidores capacitados do HUAP e das Unidades fora da sede - 2020 a 2024

Em relação aos servidores do HUAP e das Unidades fora da sede, apresentam-se os dados a seguir:

#### Servidores capacitados HUAP e Unidades fora da sede

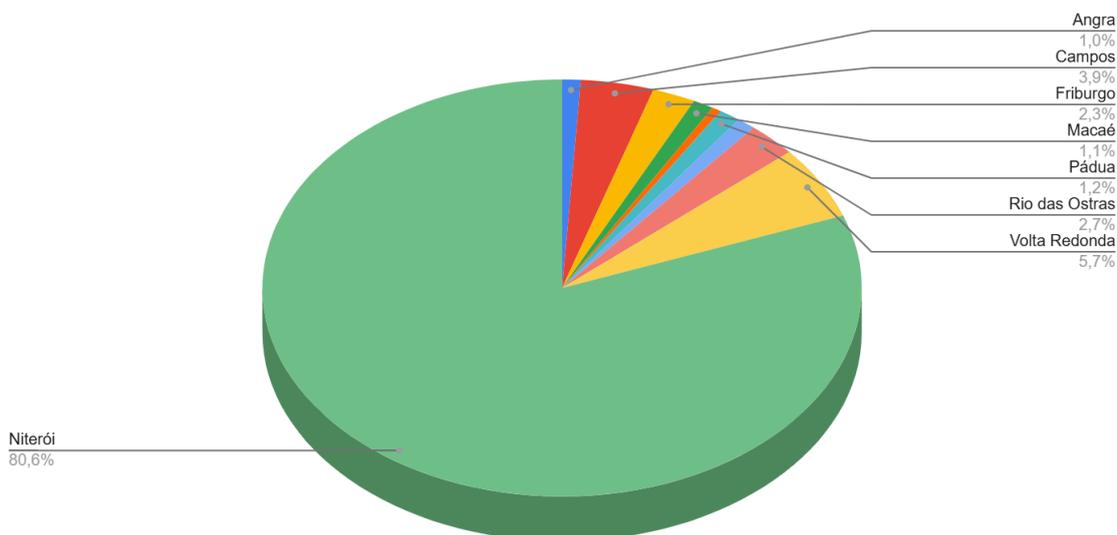


Esse gráfico traz um importante dado sobre a capacitação de servidores nos últimos cinco anos. Nota-se que, em 2024, houve um crescimento importante no número de servidores capacitados nas unidades fora da sede. Esse crescimento orgânico deve ser atribuído à política de comunicação da EGGP e da PROGEPE, em parceria com SCS, que permitiu a divulgação de boletins semanais voltados para os servidores da UFF (como o Minuto de Gestão de Pessoas), bem como a expansão das redes sociais da Progepe, além da ampliação da oferta de vagas em cursos de ensino a distância, remotos e a veiculação de lives.

### 3.3 Inscritos por Unidade em 2024

Os capacitados estão distribuídos pelos *campi* da UFF da seguinte maneira:

Capacitados por localidade 2024



Dados obtidos por meio do Sistema de Transparência da UFF,<sup>1</sup> referentes ao mês de Dezembro/2024, mostram que os *campi* de Niterói concentram aproximadamente 80,6% dos servidores lotados na instituição. Os dados do Sistema de Transparência também mostram que aproximadamente 5,7% dos servidores estão lotados nos *campi* de Volta Redonda e que os 13,7% restantes estão distribuídos pelos demais *campi* da instituição no interior do Estado (Angra ~ 1,0%, Campos ~ 3,9%, Friburgo ~ 2,3%, Macaé ~ 1,1%, Pádua ~ 1,2%, Rio das Ostras ~ 2,7%).

Analisando o gráfico acima, percebe-se que Niterói, por concentrar o maior número de servidores, teve maior participação nas ações de desenvolvimento oferecidas pela

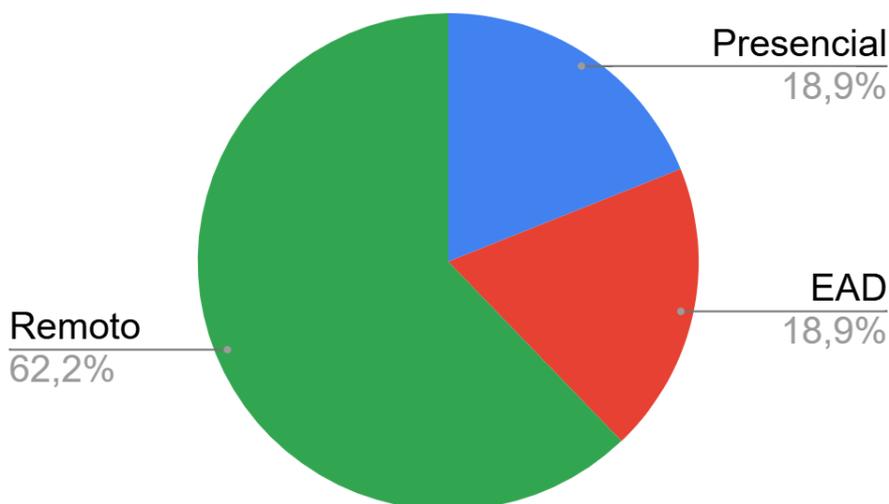
<sup>1</sup> Site de acesso público do Sistema de Transparência da UFF: [https://app.uff.br/transparencia/painel\\_por\\_unidade](https://app.uff.br/transparencia/painel_por_unidade)

EGGP. De modo equivalente, a participação dos servidores dos *campi* do interior se manifestou proporcional ao percentual de servidores lotados em cada *campus*.

### 3.4 Oferta de cursos por modalidade

Pelo gráfico a seguir, observa-se a distribuição dos cursos de acordo com a modalidade no ano de 2024:

Distribuição de cursos por modalidade - 2024

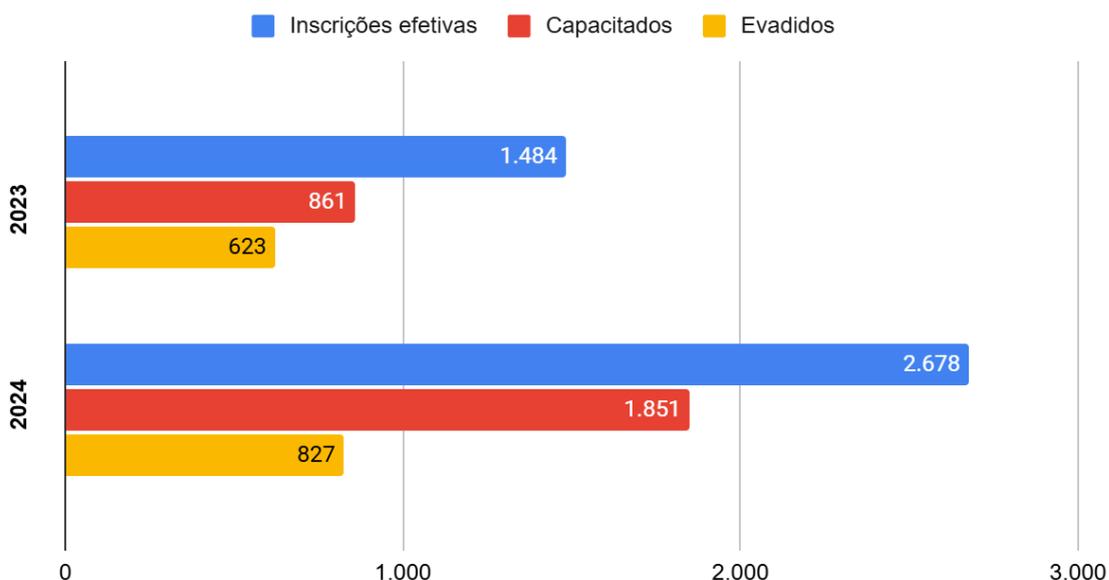


Muito embora a EGGP tenha ampliado o número de vagas e de turmas ofertadas nas modalidades Remota (transmissão em tempo real, por meio de um ambiente virtual) e EaD (modalidade de ensino/aprendizagem flexível com conteúdos, atividades e design adequado aos objetivos daquela ação, geralmente de forma assíncrona), no ano de 2024, diversas ações de capacitação foram oferecidas no modelo presencial (~ 18,9%), como mostra o gráfico acima. Essas ações, em sua maioria, foram ofertadas por meio da parceria com o PROIAC, voltadas para o público de servidores docentes e concentradas na cidade de Niterói. Contudo, 81,1% das ações de capacitação foram ofertadas no modelo Remoto/EaD, o que possibilitou ampliar o acesso dos servidores lotados nos diversos *campi* da UFF, na sede e no interior.

### 3.5 Evasão

Em relação à evasão nos cursos de capacitação, tem-se os dados a seguir:

## Capacitados X Evadidos



Podemos observar pelo gráfico que o quantitativo de servidores evadidos atingiu um valor bastante elevado. Em 2023, dos 1.484 servidores matriculados, tivemos 663 desistentes, o que representa 41,98 % de evasão, e 861 concluintes, representando apenas 58,01% dos servidores matriculados. Já em 2024, dos 2678 servidores matriculados, foram 827 desistentes (30,88%) e 1851 concluintes (69,12%).

O impacto da alta evasão em 2023 fez a equipe repensar suas estratégias de capacitação. As lives ofertadas em 2024, por exemplo, foram eficientes nesse sentido. Lives e webinários são singulares porque têm um impacto imediato e uma maior capilaridade, são por natureza mais acessíveis e não necessitam de inscrição. Todos que participam são certificados, não há portanto registro de evasão.

### 4. Principais ações desenvolvidas pela equipe de Seção de Análise Técnica (SANT)

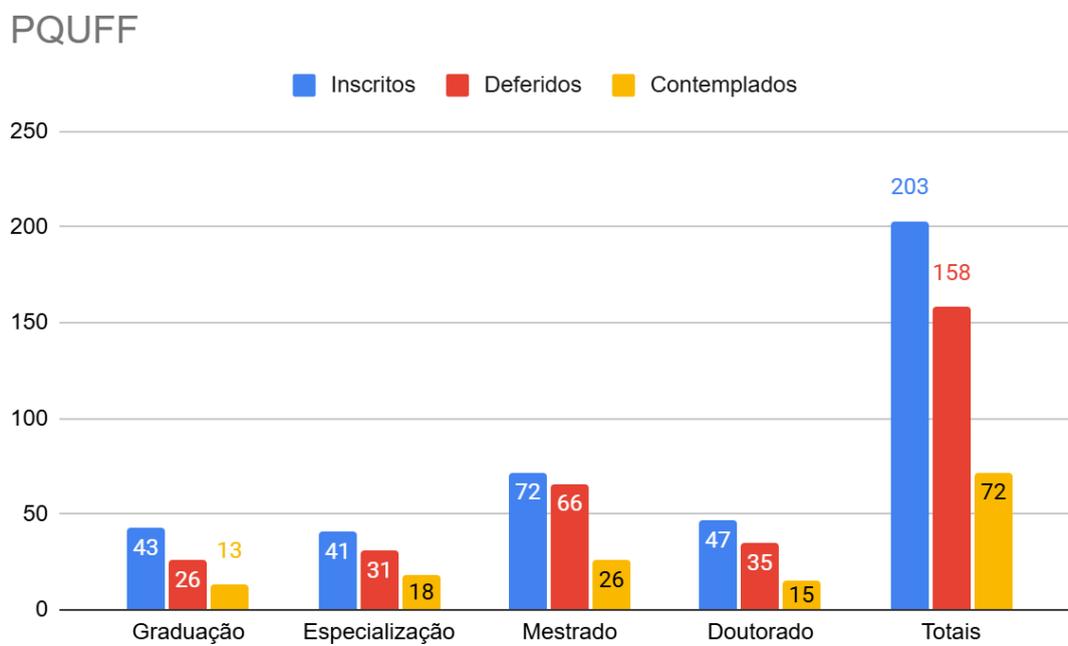
#### 4.1 Programa de Qualificação da UFF (PQUFF)

O PQUFF é um serviço que disponibiliza, mediante análise de documentos e critérios de hierarquização previstos em edital, recursos com a finalidade de prover auxílio financeiro aos servidores técnico-administrativos e docentes do quadro ativo da UFF, ocupantes de cargo efetivo e em exercício na UFF.

Em comparação com o ano de 2023, em 2024 houve um aumento significativo no recurso, que passou de R\$187.800,00 (69 servidores contemplados) para R\$250.000,00 (72 servidores contemplados). Além disso, o auxílio aumentou de R\$3.000,00 para

R\$4000,00 por aluno. [Neste link](#) você encontra um resumo das informações sobre o PQUFF 2024, por meio de gráficos interativos.

O próximo gráfico apresenta os dados do PQUFF 2024 por modalidade. Observa-se que o Mestrado continua sendo a modalidade com maior procura, seguido do Doutorado.

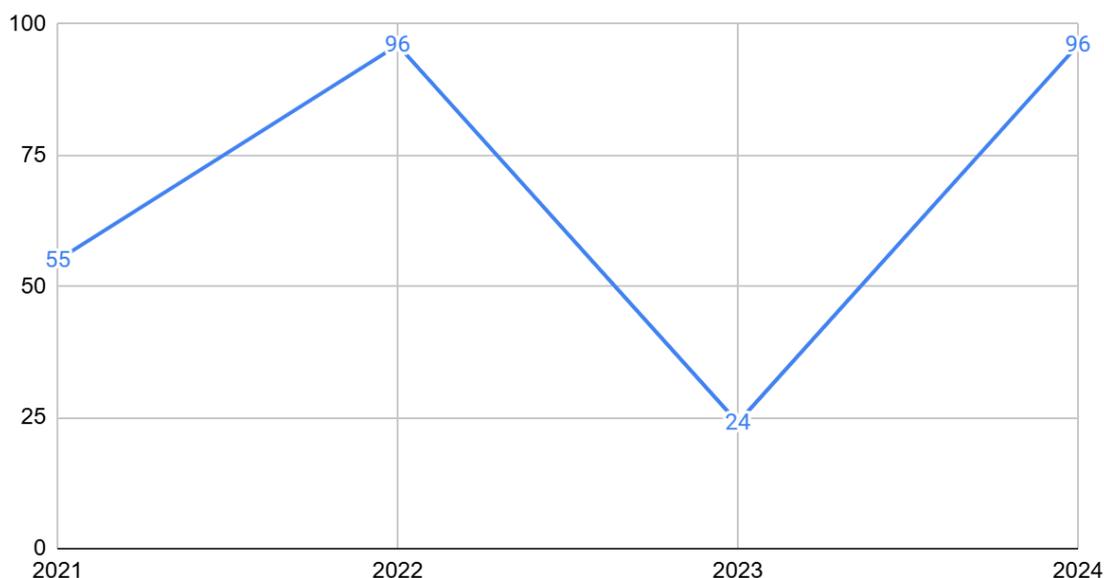


Destaca-se também que, apesar do aumento no número de contemplados, o programa ainda contempla menos da metade dos inscritos deferidos, devido à limitação nos recursos.

#### 4.2 Apoio a Iniciativas de Capacitação (AIC)

O Apoio a Iniciativas de Capacitação (AIC) é um serviço que visa disponibilizar recurso financeiro para promoção de iniciativas de capacitação voltadas para o desenvolvimento das competências institucionais, garantindo o acesso dos servidores da UFF a eventos de capacitação interna ou externamente ao seu local de trabalho.

## Concessões PQUFF



No ano de 2024, houve um crescimento expressivo do número de capacitados pelo AIC. Esse aumento aconteceu devido, sobretudo, ao aumento no valor dos recursos destinados ao programa e a sua ampla divulgação, que está cada vez mais consolidada na UFF.

Neste ano, o AIC apoiou a participação de diversos servidores em congressos e em cursos de capacitação, bem como a realização de cursos *in company* voltados para o desenvolvimento de competências técnicas de fundamental importância para o desempenho das atividades da Universidade.

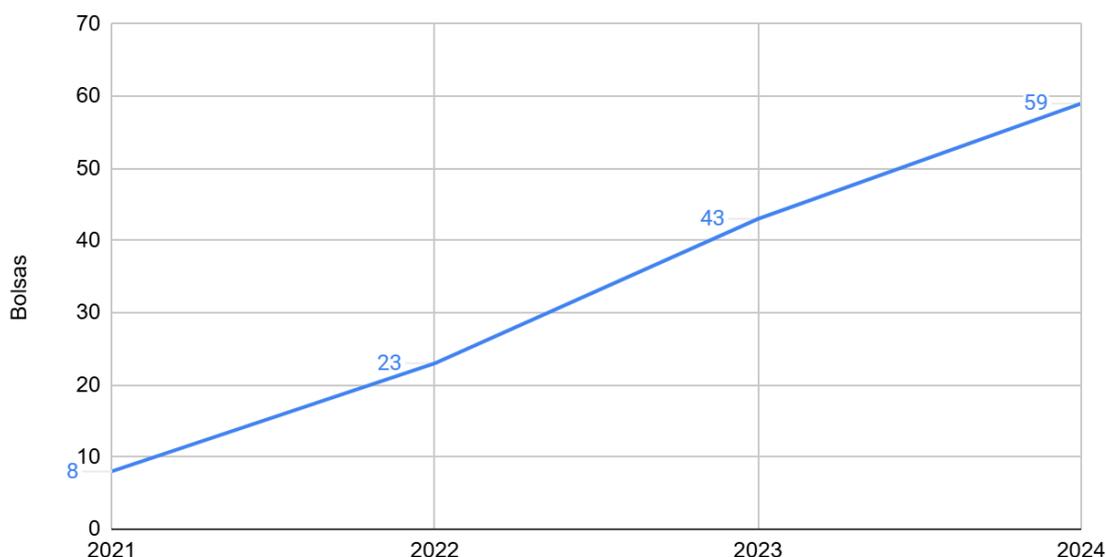
Outras informações sobre o AIC podem ser encontradas [neste link](#).

## 5. Outros Programas da EGGP

### 5.1 Programa de Qualificação Institucional (PQI)

O PQI pretende elevar o grau de educação formal dos servidores da UFF por meio do acesso à pós-graduação *stricto sensu*, com o intuito de qualificar servidores em diferentes áreas do conhecimento para que sejam mais críticos e reflexivos em relação aos processos de trabalho, apresentando soluções para os desafios no serviço público.

## Matrículas efetivadas pelo PQI



Pelo gráfico, percebe-se que o programa vem crescendo desde 2021. Um dos fatores fundamentais para esse crescimento é a parceria da Progepe com o Programa de Pós-Graduação em Administração (PPGAD), que propiciou a oferta de uma turma com 20 vagas para servidores em 2023 e 2024. Outro fator relevante foi o contexto pós-pandêmico que permitiu o retorno às atividades presenciais, essenciais para esse modelo de qualificação.

Em 2024, 59 matrículas foram efetivadas, sendo 8 em doutorados e 51 em mestrados, nos seguintes cursos:

Curso	Matrículas	Categoria
Pós-graduação em administração	33	mestrado acadêmico
Pós-graduação em saúde materno infantil	2	mestrado acadêmico
Pós-Graduação em administração pública - PROFIAP/UFF	5	mestrado profissional
Pós-Graduação em justiça e segurança- PPGJS	1	mestrado acadêmico
Pós-Graduação em política social	3	mestrado acadêmico doutorado
Pós-Graduação em ciência política	2	doutorado
Pós-graduação em microbiologia e parasitologia	2	doutorado

aplicadas		
Pós-Graduação em ciências aplicadas a produtos para Saúde	1	doutorado
Pós-Graduação em engenharia de produção	2	mestrado profissional
Pós-graduação em comunicação	1	doutorado
Pós-graduação em desenvolvimento regional, ambientes e políticas públicas	1	mestrado acadêmico
Pós-graduação em serviço social e desenvolvimento regional	1	mestrado acadêmico
Pós-graduação em montagem industrial	1	doutorado
Pós-graduação em sociologia	1	doutorado
Pós-graduação em gestão de assistência farmacêutica	1	mestrado acadêmico
Pós-graduação em diversidade e inclusão	2	mestrado acadêmico

Fonte: Secretaria EGGP

Um resumo dos dados do PQI em formas de gráficos interativos pode ser encontrado [neste link](#).

## 6. Conclusão

Considerando o conjunto das atividades planejadas e executadas no [Plano de Desenvolvimento de Pessoas - PDP 2024](#), conforme o Anexo I do documento, bem como a prestação de contas, é importante pontuar que, dentre as atividades planejadas, algumas não foram desenvolvidas ou contratadas, mas também existem aquelas não previstas com antecedência que foram acrescentadas ao longo do ano de 2024, para atender demandas novas e/ou mais urgentes. O quadro abaixo traz um breve histórico.

<b>Ações não desenvolvidas ou contratadas do Anexo I</b>	
<b>Curso</b>	<b>Justificativa</b>
Repositório Institucional da UFF: (re)conhecendo para disseminar	A proposta foi descontinuada por mudança na estratégia de divulgação do tema por parte do demandante.
Aplicação do manual de atos e comunicações oficiais da UFF	A produção do material didático foi concluída em 2024 e o curso será

	realizado de forma remota no ano de 2025.
Processo Administrativo Disciplinar	Adiado devido à greve.
Plano de Desenvolvimento das Unidades - PDU	O curso está pendente de reformulação pela equipe conteudista.
Curso prático de Sistema de Concessão de Diárias e Passagens - SCDP	O curso está pendente de reformulação pela equipe conteudista..
Gestão de Unidades Acadêmicas da UFF	O material está em produção para implementação em 2025.
<b>Ações acrescentadas no Plano de Desenvolvimento de Pessoas 2024</b>	
<b>Curso/atividade</b>	<b>Justificativa</b>
Workshop de Saúde Vocal	Incluído na oficina de desenvolvimento docente
Workshop Comunicação e Relacionamentos Saudáveis no Ambiente de Trabalho	Incluído na oficina de desenvolvimento docente
Oficina de Desenvolvimento para gestores - Comunicação na gestão de equipes híbridas	Incluído no programa de formação dos gestores
Certificação Avançada em Gestão de Pessoas na Administração Pública – e Pessoal, Trilhas de Auditoria e Controle na Atualização Cadastral de Aposentadorias e Pensões	Incluído via Demanda de Desenvolvimento Institucional - DDI
Curso presencial de Prática Avançada em e-Social para Órgãos Públicos com Foco no Gerenciador Integrador	Incluído via Demanda de Desenvolvimento Institucional - DDI
Curso Inteligência Artificial Generativa	Incluído no programa de desenvolvimento de Tecnologias Digitais da Informação e Comunicação
Oficina para comissões de heteroidentificação	Incluído via Demanda de Desenvolvimento Institucional - DDI
Curso DE Execução Orçamentária (Módulo I)	Incluído via Demanda de Desenvolvimento Institucional - DDI

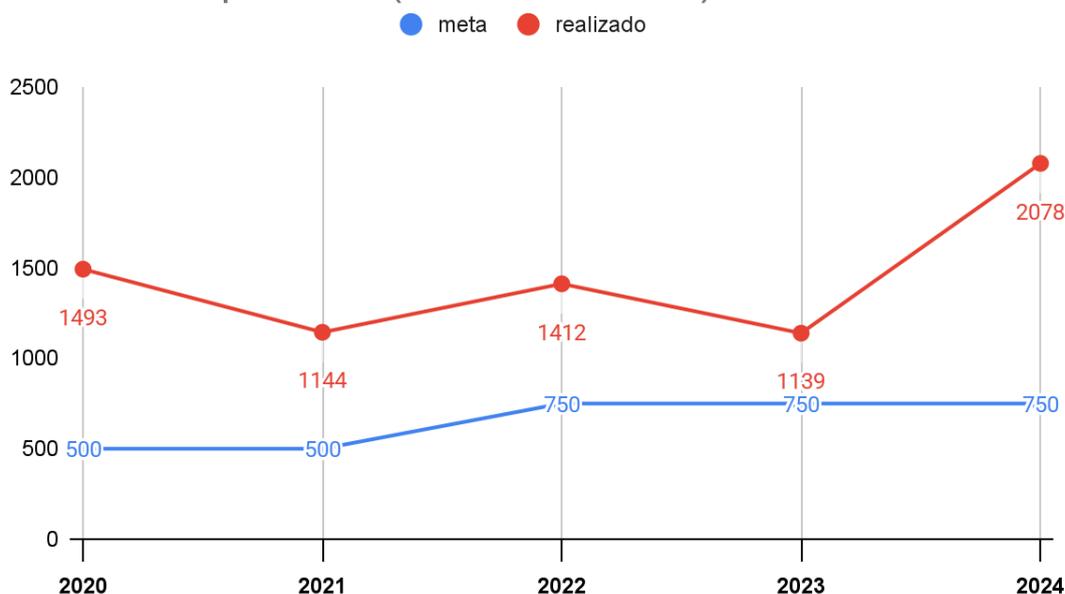
Palestra Cuidados em saúde mental para trabalhadores do HUAP (Semana do Servidor)	Incluído via Demanda de Desenvolvimento Institucional - DDI
Palestra Assédio Moral e Sexual no ambiente de trabalho (Semana do Servidor)	Incluído via Demanda de Desenvolvimento Institucional - DDI
Webinar NPGD 1 e 2	Incluído via Demanda de Desenvolvimento Institucional - DDI

Fonte: Direção da EGGP

Apesar de algumas atividades planejadas não serem executadas via desenvolvimento de curso ou contratação, percebe-se no gráfico do item 6.1 que a meta de servidores/as capacitados/as e qualificados/as para o ano de 2024 foi alcançada.

### 6.1 Servidores Capacitados: Meta x Realizado de 2020 a 2024

Servidores capacitados (certificado emitido) 2020 a 2024



Em 2024, 2078 certificados foram emitidos, esse quantitativo compreende as seguintes ações: cursos desenvolvidos ou contratados pela equipe de capacitação (item 2.1), o Programa de Qualificação da UFF (item 4.1), o Apoio a Iniciativas de Capacitação (item 4.2) e o Programa de Qualificação Institucional (item 5.1).

Além disso, considerando os dados de 2020 a 2024, deve-se refletir sobre os esforços empreendidos pelas equipes que, gradualmente, têm aperfeiçoado suas capacidades

técnicas visando a oferta de ações que objetivam o desenvolvimento dos servidores da UFF.

Destaca-se a priorização das capacitações no formato a distância, estratégia que reflete no alcance de um maior número de servidores (principalmente nos pólos) e que exige a utilização de metodologias inovadoras de ensino/aprendizagem.

Por fim, é importante ressaltar que a EGGP tem trabalhado para aperfeiçoar os mecanismos de consulta à comunidade acadêmica e administrativa, no sentido de compreender melhor as necessidades de desenvolvimento dos servidores. Assim, esperamos que o planejamento de 2025 possa ser mais assertivo.

Alexandre Bomfim dos Reis  
Diretor da Escola de Governança em Gestão Pública  
Matrícula Siape 1310131